

# STRATEGI

2025

BIKUBEN

FONDEN

# En fond i konstant udvikling

I Bikubenfonden arbejder vi for at løse nogle af samfundets komplekse problemer. Vi tager fat om problemernes rod, og sammen med andre handler vi, afprøver nye løsninger og træner evnen til at forestille os samfundsmæssige forandringer. Dermed giver vi fremtiden en central plads i udviklingen af nutiden.

Vores strategi er iterativ. Det betyder, at den altid er i bevægelse, og den udvikler sig i takt med, at den realiseres.

Vi er én blandt mange fonde, og vi ser pluralismen blandt fonde som vigtig. Tilsammen med andre fonde har vi mulighed for at danne et finmasket net af muligheder, som samfundet kan få gavn af.

BIKUBEN  
FONDEN

Med en stærk forestillingsevne  
skaber vi sammen et bedre samfund  
– både nu og i fremtiden.

# Vores værdier

Vi arbejder med fire grundlæggende værdier, der er vigtige for os og afspejler, hvem vi er.

De fire værdier er **mod**, **engagement**, **handlekraft**, **forestillingsevne**.

## MOD

Vi er risikovillige og går nye veje. Vi eksperimenterer og lærer af vores fejl.

## ENGAGEMENT

Vi indgår i og faciliterer brede partnerskaber - vi bliver ved og er engageret på lang sigt.

## HANDLEKRAFT

Vi insisterer på, at det er muligt at skabe forandringer. Vi sætter ting i gang og får dem til at vokse gennem læring og deling.

## FORESTILLINGSEVNE

Vi inviterer fremtiden ind i kernen af de beslutninger, vi tager i nutiden.

# Vores seks principper

Vi lader os guide af seks principper, der udgør grundpillerne i vores måde at arbejde på. Principperne beskriver, hvordan vi arbejder.

## DE SEKS PRINCIPPER ER:

- \* Katalysere systemiske forandringer
- \* Arbejde missionsdrevet
- \* Arbejde gennem eksperimenter og labs
- \* Indbygge læring som mindset og kultur
- \* Skalering gennem deling
- \* Integrere bæredygtighed



# Katalysere systemiske forandringer

Danmark er et velfungerende land, som vi er stolte af.

Alligevel er der problemer i vores samfund, der er så komplekse og fastlåste, at de opleves som umulige at løse inden for de systemer, vi kender og har. Når det er tilfældet, kalder det på systemisk forandring, og her må vi arbejde sammen med andre for at ændre de betingelser, der fastholder et problem i stedet for at fokusere på problemets symptomer.

Reelle systemiske forandringer kræver et langsigtet fokus og indsats på flere forskellige parametre. Der er behov for at sætte ind både i forhold til strukturelle ændringer og kulturelle ændringer.

Vi arbejder for at katalysere systemforandringer ved at gå sammen med mennesker og organisationer på tværs af sektorer, fagfelter og magtpositioner.



# Arbejde missionsdrevet

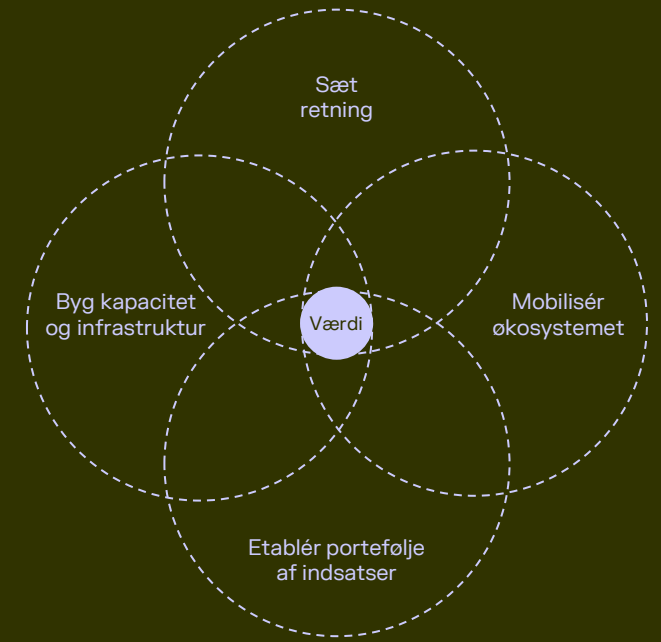
I Bikubenfonden arbejder vi med missioner for at være med til at løse nutidens komplekse problemstillinger og skabe en bedre fremtid for generationerne, der kommer.

Gennem missioner arbejder vi for at skabe bedre vilkår for unge i udsatte positioner, for at give kunsten en central plads i samfundet og for at sikre mere biodiversitet i vores natur.

Missioner sætter en tydelig og fælles retning for arbejdet med samfundsmæssige forandringer, der kun kan realiseres i samarbejde med andre og på tværs af fagligheder og erfaringer. De problemstillinger, vi arbejder med, kræver, at vi sætter mange sammenhængende initiativer i gang, som vi lærer af og justerer gennem længere tid.

I alle vores missioner træner vi evnen til at forestille os positive forandringer og bringer dermed fremtiden ind i måden, vi udvikler nutiden på.

På den måde skaber vi i fællesskab klare billeder på en bedre fremtid. Den fremtid er en drivkraft, når vi eksperimenterer, lærer og deler viden. Tilgangen gør os i stand til at nytænke løsninger på nutidens problemer og udvider opfattelsen af, hvad der er muligt at forandre - både i dag og på lang sigt.



# Arbejde gennem eksperimenter og labs

Vi insisterer på, at positive forandringer er mulige. Med eksperimenter og laboratorier skaber vi muligheder for at undersøge potentialet i radikalt nye tilgange, og hvad det kræver at gøre nye tilgange til virkelighed.

Alt for ofte bliver radikale ideer skrinlagt, inden de når ud af workshoprummet, fordi ubesvarede spørgsmål omkring virkning og implementering standser idéen. Med eksperimentet kan vi gå i gang med at dykke ned i de spørgsmål, hvor svarene ikke er givet på forhånd.

Vi accepterer, at der med eksperimenter følger fejl og omveje, som tager tid at forcere. Når vi tror på potentialet, er vi villige til at tage risiko og betale lærepenge. For eksperimenter er med til at gøre os klogere. Derfor er der også værdi i de eksperimenter, der slår fejl - hvis man tager sig tiden til at drage læring fra dem.

Et eksperiment kan ikke direkte blive vekslet til varig forandring. Det er ikke en test af en gennemtænkt fremtid. Til gengæld skaber et eksperiment den viden, der gør os i stand til at tage et nyt valg om, hvilken fremtid, vi skal sigte efter, og hvordan vi systematisk samarbejder om at skabe den.



# Indbygge læring som mindset og kultur

Læring er en drivkraft. Læring handler for os om at kunne skabe mere værdi for den verden, vi tager del i.

Vi bruger læring som et strategisk tilgang, der gør os selv og andre klogere på de idéer og eksperimenter, vi sætter i søen sammen. Vi lærer undervejs både af vores arbejde i missioner og den måde, vi agerer på som fond og samarbejdspartner.

Vi arbejder med læringsprogrammer, hvor svarene ikke er givet på forhånd. Nogle svar opstår samtidig med, at der kommer nye spørgsmål til, som vi skal udforske.

Læring er helt centralt for os, både i vores tankesæt og kultur. Det er aldrig lig med facit, og på den måde er det en motor, der holder os i gang med udvikling.



# Skalering gennem deling

Vi ser det som vores opgave, at dele det, vi lærer og den viden, vi har. Både når resultaterne er gode, og når vi fejler. Vi tror på, at deling af viden gør flere i stand til at skabe fælles løsninger.

Når vi deler, har flere mulighed for at få indsigt og måske også mod til at gå nye veje. Ingen bliver bedre af at holde viden og erfaringer for sig selv.

Vi tror på eksemplets magt til at skabe politisk gehør og gennemslagskraft og ikke mindst til at træne evnen til at forestille os samfundsmæssige forandringer. Skalering for os er derfor, når viden og læring fra lokale eksperimenter bliver et afsæt til at få en dagsorden frem i lyset, løsne op for fastlåste debatter og motiverer flere til at tage del i at ændre det, der spænder ben for et bedre samfund for nuværende og kommende generationer.

Vi ser samspillet mellem lokale eksperimenter og national agendasetting som en vekselvirkning, hvor aktører i feltet også er med til at sætte retning til de eksperimenter, vi sætter i gang. Vi samarbejder bredt med dem, der har magten lige nu, og dem der lever i virkeligheden.





# Bæredygtighed

Vi arbejder med at integrere bæredygtighed som et fundament under hele vores virksomhed - både hvad angår investeringer, drift og filantropi.

Vores mål er at agere hensigtsmæssigt i forhold til både miljø og klima, sociale forhold og selskabsledelse. Derfor sørger vi for at have bæredygtighed for øje, når vi analyserer vores handlinger, indarbejder politikker og værktøjer, der giver os mulighed for at ændre adfærd.

Vi vil generelt gerne være med til at præge en bæredygtig udvikling af samfundet, men vi er bevidste om, at det, der vurderes som bæredygtigt i dag, ikke nødvendigvis er det i morgen. Derfor vurderer vi løbende de redskaber, der er at måle og arbejde efter, ligesom vi løbende indsamler ny viden og udvikler nye tiltag og metoder, der kan skubbe på en mere bæredygtig udvikling.

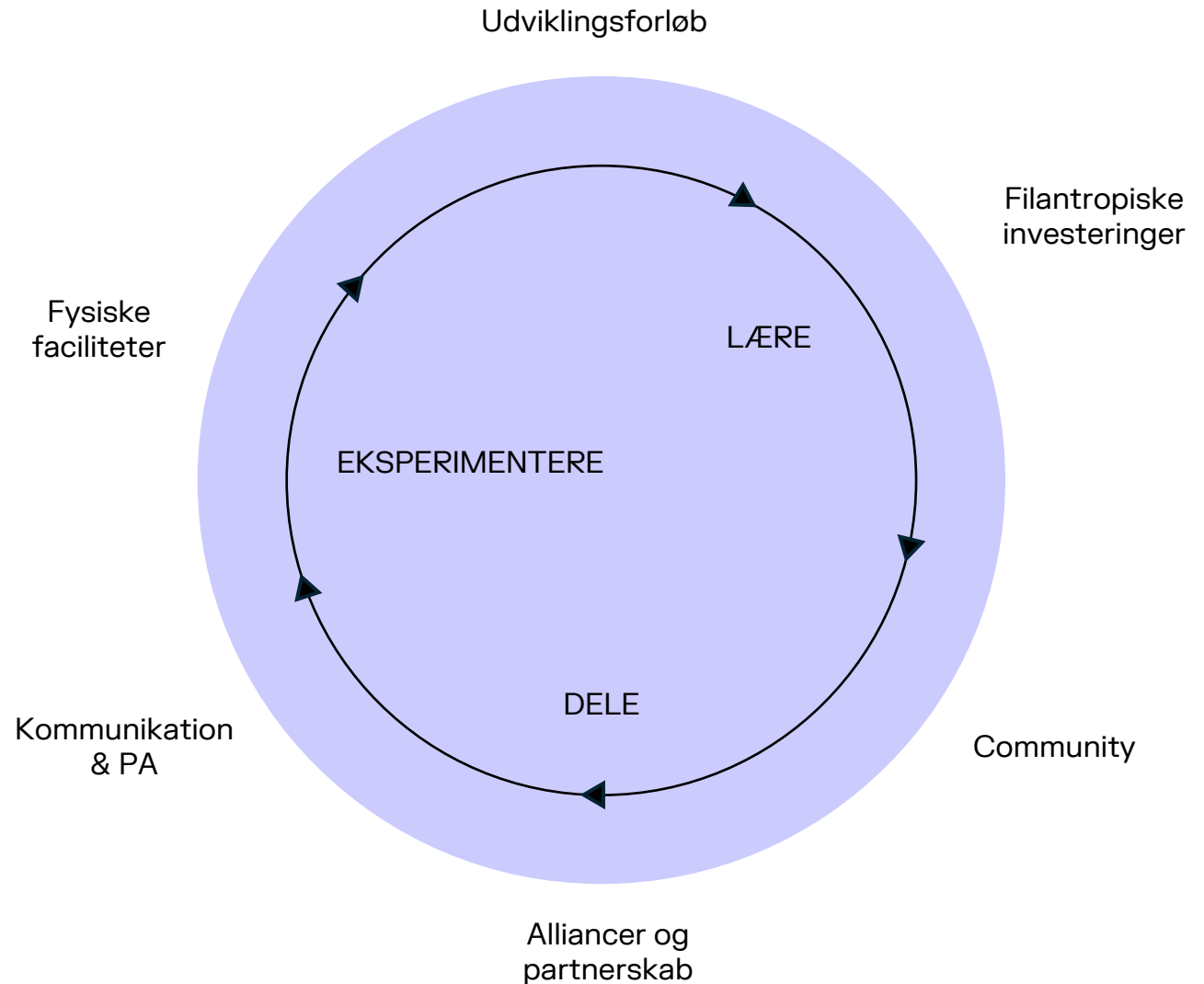


# Vores rolle

Vi indtager en rolle som udviklingspartner og arbejder aktivt i de felter, vi er en del af.

Vi er i høj grad selv med til at igangsætte, udvikle og drive indsatser. Vi insisterer på at involvere os og samskabe udviklingsindsatser. Vi har holdninger, men ikke svarene. Derfor samarbejder vi bredt, eksperimenterer, lærer og deler viden og indsigter for at finde løsninger.

Vi tror på, at nye muligheder, udvikling og varig og systemisk forandring ofte bliver skabt gennem samarbejde. Derfor arbejder vi aldrig alene om indsatser men går sammen med andre om at løse missioner.



# Filantropiske virkemidler

Vi benytter en bred vifte af værktøjer for at opnå størst mulig forandring. Et klassiske virkemiddel er finansiering, som vi som fond naturligvis har i værktøjskassen. Men værktøjskassen indeholder også andre elementer, der skal understøtte vores arbejde med at katalysere systemiske forandringer. Her er elementer som at facilitere, mobilisere, opbygge alliancer og kapacitet, advocacy, public affairs og fysiske faciliteter nogle af de virkemidler, vi gør brug af.

Fysiske faciliteter  
Partner  
Donor  
Driver  
Alliancebygger  
Kapacitetsopbygning  
Udviklingspartner  
Sociale investeringer  
Innovationsforløb  
Debatskaber