

BESKRIV DIN INDSATS



Generelle oplysninger

Navn på afdeling/ indsats/ gruppe:

Kontaktoplysninger (navn, mail og telefonnummer) på ansvarlig leder samt medarbejdere i indsatsen:

Beskrivelsen

1: Hvad er baggrunden for indsatsen?

Beskriv kort baggrunden for jeres indsats, herunder: A) hvor mange unge, B) hvor ofte mødes I, C) hvor ofte arbejder I i naturen, D) hvilke arbejdsformer lægger I vægt på/ hvilke teorier har I glæde af at anvende.

Baggrund for indsats:

A:

B:

C:

D:

2: Hvem er målgruppen?

Beskriv kort målgruppen og ofte forekommende udfordringer/ problematikker de har.

Målgruppe:

Ofte forekommende udfordringer:

3: Hvem er i de unges netværk?

Beskriv kort vigtige personer i de unges netværk, som kan være relevante at tænke ind i arbejdet fx familie, sagsbehandlere, jobkonsulenter, lærere, socialpædagoger, venner osv. Hvordan kan I skabe sammenhæng mellem forskellige netværk i den unges liv, så den unges udvikling understøttes bedst muligt?

Vigtige personer i de unges netværk:

Hvordan vil I skabe sammenhæng mellem forskellige netværk:

4: Hvad er udfordringen/problemet der skal tackles?

Beskriv den største udfordring, I som indsats lige nu har.

Beskriv: A) hvorfor udfordringen er problematisk og B) hvilken konsekvens eller betydning den valgte udfordring har (for de unge, de fagprofessionelle eller organisatorisk).

Formulér problemet som noget, I som organisation kan ændre og undlad at placere ejerskabet hos den unge. Vær så konkret som mulig.

Udfordring:

A:

B:

5: Hvad er målet?

Beskriv hvad målet for indsatsen er, dvs. hvilken effekt I ønsker at opnå.

I skal skelne mellem mål/effekter på kort, mellem og lang sigt. Vær så konkret som mulig.

Find en indikator på hvornår hver effekt er opnået, dvs. det skal være observerbart eller målbart. Opstil succeskriterier for at indsatsen er en succes.

Eksempel på mål:

Kort sigt: At vores unge træner strukturering i det små.

Indikator: At den unge laver og gennemfører et program til en dag ude, at de unge selv planlægger, bygger og tænder et bål.

Mellemlang sigt: At vores unge lærer at strukturere deres hverdag

Indikator: At de står op om morgenen, at de spiser aftensmad sammen, at de kan strukturere deres hverdag.

Lang sigt: At flere af vores unge kommer i egen bolig

Indikator: At de flytter fra botilbuddet.

6: Hvordan skal vi konkret handle?

*Beskriv hvilke konkrete aktiviteter I skal lave for at komme i mål.
Vær så konkret som mulig. Afklar rollefordeling.*

7: Ungeinddragelse i handlingerne.

Beskriv hvordan I vil inddrage unge i ovenstående handlinger (boks 6).

8: Hvad er det, der får indsatsen til at virke?

Beskriv de antagelser, I gør jer, mht. hvorfor aktiviteterne vil føre til den ønskede effekt. Referér evt. til teori eller tidligere erfaringer.

9: Hvilke problemstillinger kan påvirke arbejdet?

Beskriv de betingelser og risici, som kan påvirke jeres mål. Hvis det er muligt, beskriv gerne, hvordan I/ vi kan imødekomme dem. Skriv evt. en liste over de ressourcer, der er nødvendige for en succesfuld gennemførelse af indsatsen.

Betingelser og risici, som kan spænde ben for mål:

Ressourcer, der er nødvendige for en succesfuld indsats:

10: Hvilke positive faktorer kan fremme arbejdet?

Beskriv de betingelser som kan fremme muligheden for at opnå de ønskede effekter/mål. Det kan fx være nye tiltag, men også ressourcer i allerede besidder.

11: Hvordan sikres transfer?

Beskriv hvordan I får oplevelser, refleksioner og erkendelser opnået i naturen overført til de unges hverdag.

12: Hvordan arbejder I med evaluering og læringsmål?

Tidspunktet for evaluering skal give mening i forhold til indsatsen (de aktiviteter og effekter I har beskrevet). Beskriv her jeres planer for evaluering, og hvad formålet for evalueringen er. Hvor ofte og hvordan samler I op på læringer, og hvordan bearbejdes de? Skal der fx være møder, beskrivelser eller andet?

13: Hvilken form for sparring/støtte har I brug for?

Beskriv de ønsker I har til sparring og støtte fra jeres egen organisation – inden for og uden for jeres afdeling.

14: Hvordan gør vi indsatsen til en del af kernerdriften?

Beskriv hvordan I påtænker at gøre indsatsen til en del af kernerdriften.

15: Andre kommentarer?

Er der andet, som skal skrives ind? Refleksioner, ideer, anbefalinger, rolleafklaring, perspektivering eller lignende.